



MINISTERUL CULTURII

SECRETAR GENERAL – Doamnei Camelia MARCU

Vă depunem alăturat informațiile necesare situației Strategiei Naționale Anticorupție
pentru anul 2023.

Cu deosebită considerație,

MANAGER,

dr. Virgil Ștefan NITULESCU



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

- 01.01.2023 – 31.12.2023 –

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
1.	Cod etic/deontologic/ de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatul General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Ordine/decizii interne/memorandumuri prin care este reglementat Codul etic/deontologic/de conduită al instituției sau orice alte documente care reglementează norme etice la nivelul instituției	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului etic/deontologic/de conduită 2. Număr de sesizări <u>soluționate</u> 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului etic/deontologic/de conduită 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului etic/deontologic/de conduită (scăzut, mediu, ridicat) 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională (în domeniul eticii)	0 0 - - - Ridicat 0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care NU au depus în termen declarații de avere 3. Număr de sesizări ale ANI (cu privire la declarațiile de avere) 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și	22 0 0 0 0 Prin comunicare instructiuni

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
		mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	declarațiile de interese	
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (scăzut, mediu, ridicat)	Mediu
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională (în domeniul declarării averilor și intereselor)	Prin comunicare instructiuni
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			2. Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției (prezentată linkul)	0
			3. Nr. de cadouri păstrate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor (scăzut, mediu, ridicat)	Mediu
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională (cu privire la declararea cadourilor)	Codul de Etică
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	22
			2. Număr de persoane care NU au depus în termen declarația de interese	0
			3. Număr de declarații de abținere	0
			4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	Prin comunicare

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
		demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare		instrucțiuni
		Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică	7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (scăzut, mediu, ridicat)	
		Codul penal	8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională (în domeniul conflictului de interese)	
			9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT ¹	
			10. Nr. de avertismente de integritate ² emise	
			11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	
5.	Consilier etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de ședințe de consultare	0
			2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (scăzut, mediu, ridicat)	Mediu
			4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională (cu privire la consilierul de etică)	0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice,	2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0

¹ Sistemul PREVENT a fost lansat la sfârșitul lunii iunie 2017 cu scopul de a preveni conflictele de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică prin instituirea unui mecanism de verificare ex-ante, din perspectiva situațiilor care pot genera conflicte de interese în cadrul procedurilor inițiate prin sistemul electronic de achiziții publice, astfel încât acestea să fie înlăturate fără a fi afectate respectivele proceduri.

² Avertismentul de integritate este emis de către ANI, atunci când sunt detectate elemente ale unui potențial conflict de interese.

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
7.	Acces la informații de interes public	pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (scăzut, mediu, ridicat)	Mediu
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Prin Codul de Etică
			1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	18
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	4
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	4
			4. Număr de reclamații administrative	0
			5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			6. Număr de plângeri în instanță	0
8.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public (scăzut, mediu, ridicat)	ridicat
			1. Număr de raportări	0
			2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			3. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
		În 19.12.2022 a fost publicată în M.O., Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public	4. Număr de plângeri depuse în instanță 5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională (în domeniul avertizorului de integritate)	0 0 0
9.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la-art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr de încălcări ale regimului legal 2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) din O.U.G. nr. 66/2011 3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0 0 0
10.	Funcțiile sensibile	NOTĂ: Cerințele generate 2.2.1-2.2.6. ale standardului 2- Atribuții,	1. Număr de funcții sensibile identificate și inventariate 2. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	0 0

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
		funcții, sarcini, conform anexei 1 la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.		
1.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de riscuri identificate 2. Numărul de măsuri de intervenție	0 Misiune ad hoc la solicitarea Ministerului Justiției privind sistemul de prevenire a corupției în cadrul MNTR, . Actualizarea procedurilor privind evaluarea măsurilor preventive și a riscurilor de corupție, evaluarea incidentelor de integritate

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns
12.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de incidente de integritate ³	0
			2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			4. Numărul de măsuri de control implementate	0

³ Incident de integritate - unul dintre următoarele evenimente privind situația unui angajat al unei autorități sau instituții publice sau al unei structuri din cadrul acestora:

- încetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune;
- trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
- rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.

Incidentele de integritate

- 01.01.2023 – 31.12.2023

Instituția..... Muzeul Național..... de Arta și Arhitectură

Nr. crt.	Descriere incident (vă rugăm să vă raportați strict la tipurile de incidente de integritate prevăzute mai jos)	Măsuri administrative/manageriale adoptate pentru remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului
	0	0

Incident de integritate (definiția prevăzută în cuprinsul *Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale*, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 599/2018) - situația în care cu privire la un angajat al unei instituții/autorități publice sau întreprinderi publice a fost luată sau dispusă cel puțin una dintre următoarele măsuri:

- încetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune;
- trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
- rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.